

## 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント 行動計画（次世代法／五期目）

すべての社員がその能力を発揮し、心身ともに健康でいきいきと仕事と生活の両立を実現させるために、よりいっそう働きやすい雇用環境の整備を推進すべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日～2023年3月31日（2年間）

2. 目標、取組内容

### ■ 目標

- ① 休業取得率&育休明け復職率の向上
- ② ワークライフバランスの継続推進とより柔軟で多様な働き方の実現、浸透
  - ・ 平均残業時間 15時間/月未満（2020年実績：15.3時間）
  - ・ 有給取得率 70%以上（2020年実績：64.7%）
  - ・ 時短勤務制度、テレワーク、時差出勤制度の更なる有効活用
- ③ 仕事とライフイベントの両立支援、継続的なキャリア形成の支援強化

### ■ 取組内容

#### 【休業取得率&育休明け復職率の向上】

- ・ 対象者への制度周知、育児休職マニュアル・復職マニュアルの浸透
- ・ 取得実績、子育てエピソードを社内にて公開、取得しやすい風土の醸成
- ・ 育児中社員のコミュニティ活性化等、社員同士の情報共有促進
- ・ 管理職に対する制度周知、取得促進フォロー施策の実施

#### 【ワークライフバランスの継続推進とより多様で柔軟な働き方の実現】

- ・ 効率化を推進するための「プレミアムノー残業デー制度」の浸透（継続）
- ・ 有給取得を推進するための夏休みやアニバーサリー休暇の取得推進（継続）
- ・ 生産性向上や業務シェアのための仕組みづくり、ノウハウの共有
- ・ 産育休時、両立期における時短勤務制度、テレワーク、時差出勤制度の更なる有効活用

#### 【仕事とライフイベントの両立支援、継続的なキャリア形成の支援強化】

- ・ 休職期間中の情報提供の強化（継続）
- ・ ライフイベントと仕事の両立を考える研修、キャリアプランを考える研修の開催（継続）
- ・ キャリアメンター制度の有効活用と新たなキャリア支援施策の検討
- ・ 育児セミナーの開催
- ・ 不妊治療に対する理解促進とチャイルドプラン休暇や休職制度の周知