

株式会社アドバンテッジリスクマネジメント 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる環境を整備するため、下記行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

2. 当社の課題：従業員に占める女性割合に比して、女性管理職の比率が低い

3. 目標、取組内容

■ 目標

- ① 女性管理職の比率を下記以上にする
 - ・ 部長補佐以上：30%（2022年3月末：25%）
 - ・ 担当課長以上：50%（2022年3月末：40%）
- ② ワークライフバランスを継続推進する
 - ・ 平均残業時間 15時間／月末満（2021年度実績：17：34）
 - ・ 有給取得率 70%以上の維持（2021年度実績：71.3%）
- ③ 女性社員の育児休職取得率&育休明け復職率 100%の維持と、妊娠・出産を希望する社員の支援強化

■ 取組内容

- ① 研修による情報提供や啓蒙活動
 - ・ キャリアプランを考える研修の開催（2022年度～）
 - ・ 女性を対象にしたライフイベントと仕事の両立を考える研修の開催（2022年度～）
 - ・ 女性を対象にした健康管理の研修の開催（2022年度～）
 - ・ 管理職を対象にした女性活躍推進のためのマネジメント研修の開催（2022年度～）
- ② ワークライフバランスの推進
 - ・ 組織体制の最適化と業務ノウハウの共有、マニュアル化（2022年度～）
 - ・ 効率化を推進するための「プレミアムワンアワー制度」の浸透（2022年度～）
 - ・ 有給取得を推進するための長期休暇の取得推進（2022年度～）
 - ・ 在宅勤務制度や時差勤務の有効活用の奨励（2022年度～）
- ③ 育児休職者、不妊治療者の支援強化
 - ・ 育児休職マニュアルの再整備（2022年度～）
 - ・ 休職期間中の情報提供の強化（2022年度～）
 - ・ 不妊治療に対する理解促進とチャイルドプラン休暇や休職制度の周知（2022年度～）