社会福祉法人 恩賜財団 東京都同胞援護会
TOKYOTO ▪ DOHO ▪ ENGOKAI

# 「人を大切にする」をモットーに 職員が安心して長く働ける環境整備に注力しています。




高齢者支援施設、障がい者支援施設、保育所、児童・女性支援施設など、乳児から高齢者まで幅広い社会福祉事業を展開する、東京都同胞援護会は、社会の健康を支える立場として、職員も安心して働ける就労環境作りに取り組んできた。
「人を大切にする」をモットーに掲げる同会は、時代の変化に合わせて人事制度を整備し、職員が活躍できる環境整備に取り組んできた。その一環として、2024年にGLTDを導入し、職員が一層安心して、長く働ける環境づくりを目指す。GLTD導入の目的や今後の展望について、総務部長の魚津亮太さんと、総務部採用担当の岡部光良さんにお話を伺った。

## 東京都同胞援護会様のGLTD導入のポイント

**POINT1**　安心して働く事ができる職場環境作りの一環としてGLTDを評価

**POINT2**　職員や職員を支える家族が安心できる生活環境づくりのサポート

**POINT3**　重要な福利厚生制度として採用活動等でもアピール

## Corporate Profile

| | | |
|---|---|---|
| 設立 | ： | 1952年 |
| 従業員数 | ： | 1,716名（2026年4月1日 現在） |
| 事業内容 | ： | 高齢者支援事業、障がい者支援事業、保育・子育て支援事業、児童・女性支援事業、医療事業、公益・収益事業など |

## 「人」を基軸とした人事理念と具体的な取り組み



本会の職員に日頃から伝えられていることは「人を大切にする」というモットーです。この理念は、まず「自分自身」を大切にすることから始まり、次に「家族」、そして「半径3メートル以内の同僚」、それが「チームの笑顔」へと繋がり、最終的には「利用者様への質の高いケア」と「地域への笑顔の輪の拡大」を目指すという考え方に基づいています。

ユニークな取り組みとして、「自分の機嫌は自分でとる」というテーマで、メンタルトレーニング専門の医師による研修を全職員対象に実施。これにより、職員一人ひとりが自身の感情をご機嫌な状態でパフォーマンスの質を上げることを目指しています。

そして、制度面では、令和10年から定年を65歳に引き上げ、将来的には定年制の撤廃も視野に入れることで、年齢に関わらず活躍できる環境を整備しています。また、DX推進専門部署を立ち上げ、会議記録の電子化など業務効率化を図ることで、職員が専門業務により集中し、働きがいを感じられる環境づくりにも注力しています。

## GLTDは、生活保障と安心感の提供ができるものだと考えています

GLTDは、職員にとって万が一の病気やケガで長期間働けなくなった際に、経済的な基盤を確保し、生活を支える重要な役割を果たします。この制度があることで、職員は所得減少に対する不安を大きく軽減され、治療や療養に安心して専念できるだけでなく、将来に対する漠然とした心配も和らぎ、精神的な安定を得ることができます。我々にとっても、休職者が出た場合の事業所負担を軽減できるという実利的なメリットがあり、同時に職員の生活を大切にするという姿勢を具体的に示すことで、職員からの信頼を高め、結果として人材の定着にも繋がる「Win-Win」の制度であると考えています。



## GLTD導入以前からのARMの継続的なサポート

ARM社とは、ストレスチェック制度が導入される以前から10年以上の取引があり、その実績とサポート体制に対する信頼感がありました。また、提供されるサービスの包括性が魅力でした。GLTD単体だけでなく、ストレスチェックやEAP（従業員支援プログラム）といった他の重要な福利厚生サービスと連携し、一体的に提供されることで、職員の健康と安心を多角的にサポートできる点を高く評価しました。

今後も制度運営のパートナーとしてARMのサポートを引き続き期待しています。

## 福利厚生制度の周知と採用活動での活用

GLTDについて、在籍の長い職員などには十分に周知されていない可能性を認識しており、職員一人ひとりが制度のメリットや、万が一の際に利用できることをしっかりと理解できるよう、今後は業務用SNSやチラシなどの分かりやすい媒体を活用して、より積極的に情報発信していきたいです。せっかく導入した手厚い制度も、知られていなければ意味がないと思っています。単に制度を導入するだけでなく、その内容を職員にしっかりと伝え、より多くの職員がその恩恵を受けられるように、周知活動と制度活用の両面から継続的に取り組んでいく予定です。

また、採用説明会の場で、これらの制度について求職者へ積極的に案内し、入職後の安心感を具体的に伝えています。充実した福利厚生は、本会が職員を大切にするというメッセージを発信する上で欠かせない要素であり、優秀な人材を確保するための魅力の一つとして機能していると考えています。

**GLTD（団体長期障害所得補償保険）**の詳細・お問い合わせ

**https://www.armg.jp/business/gltd**

**株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント** https://www.armg.jp

【東京本社】東京都目黒区上目黒2-1-1 中目黒GTタワー17階 TEL:03-5794-3870

【大阪支店】大阪府大阪市北区中之島2-2-7中之島セントラルタワー5階 TEL:06-4707-0612

※文中の法人名・組織名・所属・肩書き・データなどは、すべて取材時点での情報です。

Copyright©2026 ADVANTAGE Risk Management Co.,Ltd.All Rights Reserved.

2026年6月発行