

意欲低下の 前兆を 見逃すな。

メンバーのエンゲージメントを
リアルタイムに把握する方法あります。

メンバーのエンゲージメントは、日々変化しています。

エンゲージメントの低下は、生産性低下ならびに

メンタル面の悪化にもつながります。

そうした変化を早く捉え、組織の健全化につなげ生産性を高める

HRテックサービスが「wevox」です。

詳細は裏面をご覧ください 

エンゲージメント向上・高速PDCAを実現「wevox」

～従業員の負担わずか2分!組織の現状を可視化し、従業員のエンゲージメント向上をサポート～

マネージャーは、自部署の状況に応じて、適切な改善活動を実施

<改善活動(例)>

- 一 支援活動に問題がある場合一
- ▶ 目標を確認する機会を定期的に設ける
- ▶ 個人の役割を自部署の目標と紐づけて、説明する



従業員向けに、エンゲージメントを測るパルスサーベイ: "wevox" を実施

<調査の観点(一部抜粋)>

- ▶ 人間関係(仕事仲間とは良好な関係か)
- ▶ 支援行動(上司は成長の手助けをしているか)
- ▶ 理念・戦略・事業(ビジョンに共感しているか)

マネージャーは、自部署のエンゲージメント状況を把握

<分析の観点>

- ▶ 因子間比較
- ▶ 経年比較
- ▶ 他部門比較

wevoxの特長

- ・比較機能により、自部署の現在地が分かる
- ・PDCAが上手くサイクルしているか即座に確認可能
- ・課題にあった改善施策をアドバイスしてくれる機能を搭載

☐ 従業員が回答した結果を即時に管理職が確認でき、日々のマネジメント業務に活かせます!

Example3事業部の「支援行動」が低いことがわかります。

グループ	参加人数 / 所属人数	総合評価	職務	自己成長	健康	支援行動	人間関係	承認・期待	理念・戦略・事業	組織風土	待遇・制度・環境
全メンバー	181 / 185	C+	64	62	59	73	74	70	69	65	68
Example 1 事業部	48 / 50	C+	66	65	59	73	74	70	70	65	67
Example 2 事業部	13 / 13	B-	60	52	63	74	87	76	71	69	75
Example 3 事業部	14 / 15	C	57	57	53	47	65	64	60	56	59
Example 4 事業部	34 / 34	B-	71	66	62	77	66	73	73	65	77
人事部	3 / 3	B	66	63	81	94	87	94	76	77	71
管理部門	4 / 4	B-	69	66	73	76	72	80	73	73	71

改善施策

- メンバー間で相互のアドバイスや要求し合う場を設ける
- 提供している商品サービスに対して、顧客がフィードバックできる仕組みを設ける
- 日々の中で、きちんとフィードバックをする場を設ける
- 実施した内容や自己のパフォーマンスに対してきちんと振り返る機会を設ける

↓
日々の業務の振り返りMTGを実施

指標が低かった場合の改善施策(例)が記載されているので、具体的なアクションを取ることが可能です。

詳しいサービスのご紹介、他社の活用事例など、お気軽にお問い合わせくださいませ。

開発元 企業に未来基準の元気を!



「株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント」は、メンタルヘルス関連サービスの専門機関として20年以上の歴史をもつ唯一の上場企業です。国内トップシェアとなる237万人以上(2017年3月末現在)のサービス提供実績があります。

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント

- 【東京本社】〒153-0051 東京都目黒区上目黒2-1-1中目黒GTタワー17階
- 【大阪支店】〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島2-2-7中之島セントラルタワー5階
- 【名古屋支店】〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦1-3-7SK名古屋ビルディング4階

- 【札幌営業所】〒060-0807 北海道札幌市北区北七条西2-8-1札幌ビル9階
- 【仙台営業所】〒980-8485 宮城県仙台市青葉区中央1-2-3仙台マークワン19階
- 【広島営業所】〒730-0022 広島県広島市中区銀山町3-1ひろしまハイビル21 16階
- 【福岡営業所】〒812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅前2-5-19サンライフ第3ビル5階